

STAD HARELBEKE

UITTREKSEL UIT HET NOTULENBOEK VAN DE GEMEENTERAAD

Openbare zitting van 21 maart 2022

Aanwezig: Willy Vandemeulebroucke: Wnd. voorzitter;
Alain Top: Burgemeester;
Francis Pattyn, Tijs Naert, Dominique Windels, Kathleen Duchi,
David Vandekerckhove, Lynn Callewaert: Schepenen;
André Vanassche, Rik Vandenabeele, Rosanne Mestdag, Inge Bossuyt,
Patrick Claerhout, Melissa Depraetere, Louis Byttebier, Filip Lainez,
Thomas Guillemy, Koen Opsomer, Lise-Marie Platteau, Nancy Debeerst,
Cedric Van Den Bussche, Wout Patyn, Heidi Sohier, Brecht Vandeburie,
Steven Decaluwe: Raadsleden;
Carlo Daelman: Algemeen directeur

Voorwerp: Goedkeuren overeenkomst tussen stad Harelbeke en Leiedal met betrekking tot de samenwerking in het kader van het Lokaal Energie- en Klimaatpact.

De gemeenteraad,

Op grond van volgende overwegingen, zowel feitelijk als juridisch:

De Vlaamse regering nodigde alle Vlaamse steden en gemeenten uit om het Lokaal Energie- en Klimaatpact Vlaanderen (LEKP) te ondertekenen. Hiermee beloven steden en gemeenten het burgemeestersconvenant te ondertekenen (is gebeurd in Zuid-West-Vlaanderen), scharen ze zich achter een aantal doelstellingen (CO₂-reductie, vermindering CO₂-uitstoot in het lokale publieke gebouwen), en zullen ze meewerken aan een 4-tal Vlaamse werven (zie verder). Deze beslissing is genomen of in voorbereiding bij alle gemeenten in de regio.

Ook stad Harelbeke ondertekende het LEKP op 18 oktober 2021.

Vanuit de Vlaamse Overheid worden financiële middelen vrijgemaakt om de steden en gemeenten hierin te ondersteunen. Stad Harelbeke kan rekenen op een subsidie van 94.426 euro in het eerste jaar. Nadien zou dit minstens 38.858 euro bedragen (kan verhoogd worden met budgetten van het Vlaams klimaatfonds). Nu reeds zijn er signalen dat het budget voor 2023 gevoelig zal opgetrokken worden.

Deze financiering vanuit het LEKP omvat een subsidie van 50%. Eenzelfde bedrag aan cofinanciering dient dus verzekerd te worden vanuit de deelnemende steden en gemeenten, in de vorm van investeringen, personeelskosten, ...

In ruil voor deze middelen dienen minstens volgende engagementen ingevuld te worden:

- Burgemeestersconvenant ondertekenen
- Gemiddelde jaarlijkse primaire energiebesparing van minstens 2,09% in eigen gebouwen
- Reductie van CO₂ uitstoot van eigen gebouwen en technische infrastructuur met 40% in 2030 tov 2015
- Ver-LED-den van openbare verlichting tegen 2030
- Draagvlak voor hernieuwbare energie verhogen, geen heffing meer op hernieuwbare energie installaties tegen 2025
- Lokale warmte-en sloopbeleidsplannen opmaken

- Burgers, bedrijven en verenigingen stimuleren om streefdoelen binnen 4 werven te halen

Met de ondertekening van het burgemeestersconvenant en het bijhorend actieplan SECAP, opgemaakt en ondersteund door Leiedal, staan de gemeenten in de regio reeds zeer ver in deze engagementen.

Aanvullend kunnen acties opgenomen worden binnen de 4 werven, zonder dat hier een vast kader voor bestaat:

1. Voorzien in bijkomende bomen, hagen, geveltuinen, natuurperken via begeleiding, subsidie, aanleg, ...
2. Collectief georganiseerde energetische renovaties van particuliere woningen via ontzorging, premies, ...
3. Energieprojecten met burgerparticipatie op publieke gebouwen en gronden, via energiegemeenschappen
4. Ontharding en hemelwateropvang – en hergebruik via o.a. opmaak (regionale) hemelwater- en droogteplannen

Eenzijds biedt het LEKP de opportuniteit om het lokale klimaatbeleid uit te bouwen. Anderzijds stelt het LEKP de steden en gemeenten inhoudelijk voor een hele brede opgave, waarbij regionale krachtenbundeling effectief is, omwille van verschillende redenen:

- Een aantal gevraagde engagementen aan lokale besturen binnen het pact kunnen op een efficiëntere manier regionaal aangepakt worden.
- Een aantal acties vraagt om een specifieke en doorgedreven expertise, die niet altijd per gemeente aanwezig is. Deze expertise bundelen op regionaal niveau is een oplossing.
- Europese subsidies zijn mogelijk als cofinanciering. Leiedal heeft heel wat dergelijke projecten lopende die betrekking hebben op de voorgestelde werven en dus als cofinanciering kunnen helpen. Conform met het beleidsplan 2020-2025 zal Leiedal ook in de toekomst verder inspelen op Europese subsidies in het klimaatthema.
- Regionaal zou het aanwerven van bijkomend personeel potentieel eenvoudiger gerealiseerd kunnen worden.
- De soms kleine bedragen vanaf 2023 kunnen mits bundeling regionaal meer betekenen.

Leiedal is in de regio trekker en coördinator m.b.t. het Burgemeestersconvenant, en ontwikkelde door tijdig te anticiperen via onderzoeks- en pilootprojecten heel wat expertise rond de verschillende uitdagingen en werven van het LKEP. Leiedal wenst dan ook deze expertise ter beschikking te stellen en verder uit te bouwen ten behoeve van alle steden en gemeenten die het LKEP ondertekenen, en te ondersteunen en faciliteren om de doelstellingen te bereiken. Dit middels het uitbouwen van een regionaal team van medewerkers die gemeenten ondersteunen in projecten ter uitvoering van het LKEP.

Het regionaal klimaatteam bestaat enerzijds uit een aantal specifieke profielen die gedetacheerd zullen worden in de deelnemende steden en gemeenten en anderzijds een regionaal medewerker die ingezet wordt op gedeelde acties.

De detachering kan op vraag van de betreffende stad of gemeente bijgesteld worden mbt tijdsinzet of profiel, mits dit inpasbaar is binnen de globale werking van het klimaatteam en mits goedkeuring van Leiedal als werkgever.

Deze specifieke profielen zijn:

1. **Een energiemakelaar op masterniveau** (ondersteunt projecten rond hernieuwbare energie, warmte, energiegemeenschappen,...).

2. **Een technische medewerker op bachelorniveau** (ondersteunt renovatieprojecten lokaal patrimonium).
3. **Een projectmedewerker klimaat op bachelorniveau:**
Deze persoon kan projecten voorbereiden, uitvoeren en tot een goed einde brengen. Hij/zij is geen expert in bepaalde technische kennis, maar weet daarvoor bij de juiste personen terecht te kunnen. De persoon is uitvoeringsgericht, creatief, communicatief en bouwt een netwerk uit binnen het thema klimaat. Hij/zij kent de uitdagingen en de oplossingen voor het klimaatthema en kan pro-actief voorstellen doen om via concrete acties bij te dragen aan deze oplossingen. Hij/zij kan ingezet worden bij de concrete uitvoering van acties op het terrein, praktische organisatie van participatiemomenten, opstellen van teksten, acties ism medewerkers binnen de lokale besturen en binnen Leiedal.
Dit takenpakket omvat het opzetten van coalities met hogere besturen, actoren in Vlaanderen. Ook het uitwerken en opvolgen van specifieke subsidiedossiers, premiereglementen, pilootprojecten behoren tot het takenpakket. Thematisch kan het werkveld zeer breed gaan, zonder dat hiervoor specifieke expertise vereist is: ontharding, biodiversiteit, participatie, deelmobiliteit, laadinfrastructuur, klimaatadaptatie in de landbouwsector, ...

In het schepencollege van 7 december 2021 werd de vraag tot samenwerking met Leiedal reeds voorgelegd. Het schepencollege wenste in te tekenen op 0,4 VTE bij Leiedal voor het uitvoeren van klimaatacties. Een budget van 38.000 euro (met inbegrip het percentage voor de regionale uitwerking) van de subsidie die onze stad zal ontvangen van de Vlaamse Overheid zal vrijgemaakt worden voor de uitwerking van acties binnen het LKEP voor zover dit projectmatig ingezet kan worden voor het uitwerken van acties op ons grondgebied. Deze acties moeten vooral als doel hebben: Klimaatadaptatie door het realisaties van concrete acties binnen het Klimaatplan van stad Harelbeke en het LKEP waarbij ingezet wordt op gedragsverandering.

Op basis van de vraag van Harelbeke werd het profiel projectmedewerker klimaat toegevoegd aan de specifieke profielen.

Voor stad Harelbeke werd 0,4 VTE projectmedewerker klimaat geraamd op 36.099,14 euro.

Naast het personeel dat gedetacheerd wordt en zo toegewezen kan worden per halve dag aan één stad/gemeente, zijn er ook een aantal taken die voor alle deelnemende steden en gemeenten samen efficiënt georganiseerd kunnen worden en niet toebedeeld kunnen worden aan één partij.

Deze vallen uiteen in:

1. **Reguliere regionale werking rond klimaat**

Leiedal neemt het engagement om deze taken vanuit eigen middelen op te nemen. Dit omvat een tijdsinvestering van 0.33 vte.

Deze reguliere werking omvat ondermeer: de organisatie van de intergemeentelijke werkgroep klimaat, de organisatie van klimaatateliers, de ondersteuning van een klimaatfestival, de tweejaarlijkse actualisatie van de CO2 barometer, ...

2. **Uitvoeringsgerichte gedeelde taken rond klimaat**

Het opnemen van projecten, taken die alle deelnemende steden of gemeenten ten goede komen en uitvoering op het terrein beogen en ondersteunen.

Dit omvat een tijdsinvestering van 0.67 vte

Deze taken worden vanuit de intergemeentelijke werkgroep rond het burgemeestersconvenant bepaald. Indicatief kunnen alvast volgende voorbeelden meegegeven worden: operationele werking van het klimaatfonds, brede

vernieuwende participatieve acties bv rond ontharding en vergroening, deelname aan de lokale klimaatteams in functie van het aanjagen/inspireren/uitwisselen/kennis nemen van gedeelde acties.

Samen omvat dit 1 persoon die voltijds ingezet wordt op het thema klimaat. Indien de samenwerkingsovereenkomst wordt ondertekend verzekeren de lokale besturen de 0,67 vte bijdrage in de personeelskost voor één jaar. Nadien wordt geëvalueerd of deze werking al dan niet verder gezet dient te worden. In tussentijd engageert Leiedal er zich toe om op zoek te gaan naar Vlaams of Europees gesubsidieerde projecten, die de bijdrage vanuit de lokale besturen kan overnemen.

Voor stad Harelbeke werd berekend dat dit een kost bedraagt van 5.159,14 euro.

Leiedal verzoekt alle Leiedal-gemeenten om de samenwerkingsovereenkomst te ondertekenen. Bij goedkeuring wordt er bijgedragen aan de projectmedewerker klimaat voor de reguliere werking en wordt er ingetekend op 0,4 VTE project medewerker klimaat via detachering.

Verwijzend naar volgende eerdere beslissingen:

Gemeenteraadsbeslissing van 18 oktober 2021 ter ondertekening van het Lokaal Klimaat- en Energiepact.

Collegebeslissing van 7 december 2021 betreffende de vraag van Leiedal rond het uitwerken van een voorstel rond het regionale luik Energie- en Klimaatpact.

Op voorstel van het college van burgemeester en schepenen:

Om deze redenen;

Na beraadslaging;

25 leden nemen deel aan de stemming;

Met unanimititeit;

BESLUIT:

Artikel 1:

Stad Harelbeke ondertekent de overeenkomst tussen de stad en Leiedal met betrekking tot de samenwerking in het kader van het lokaal Energie- en Klimaatpact 2022-2026 en gaat hiermee akkoord met:

1. Stad Harelbeke gaat akkoord om bij te dragen in het eerste jaar in het regionaal klimaatteam ten behoeve van een tijdsinvestering van 0.67 VTE. Na evaluatie dient dit terug voorgelegd te worden aan de gemeenteraad.
2. Stad Harelbeke zal beroep doen op 0,4 VTE lokaal klimaatmedewerker klimaat en energie zoals omschreven in de overeenkomst.

Artikel 2:

Deze beslissing wordt overgemaakt aan de intercommunale Leiedal, President Kennedypark 10, 8500 Kortrijk.

Artikel 3:

Deze beslissing dient bekend te worden gemaakt overeenkomstig art. 286 en 287 van het DLB.

NAMENS DE GEMEENTERAAD

Carlo Daelman
Algemeen directeur

Willy Vandemeulebroucke
Wvd. voorzitter